

# COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

## ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO "A. PENASA"

N° 59 del Registro

Valli del Pasubio, 23/08/2022

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI INFERMIERE PROFESSIONALE CAT C1**

### IL DIRETTORE

#### **RICHIAMATE**

- la delibera CdA n. 22 del 16/12/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2023-2024;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, contenuto nel DUP 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 16.12.2021 e considerato che la programmazione, che è stata effettuata in coerenza con le valutazioni in merito ai fabbisogni organizzativi espressi dagli amministratori dell'Ente, è riportata nel documento come segue:

Qualifica	Dipendenti di ruolo al 31/12/2021	Dipendenti non di Ruolo al 31/12/2021	Totale	Variazione 2021	Variazione 2022 proposta	Variazione 2023 proposta	Variazione 2024 proposta
B1	3	2	5	0	3	2	1
B2	0	0	1	0	0	0	0
B3	3	0	3	0	-1	0	0
B4	1	0	1	0	0	0	0
B5	0	0	0	0	0	0	0
B6	5	0	5	-1	-1	0	0
B7	1	0	1	0	-1	0	0
C1	0	0	0	0	1	1	1
C2	0	0	0	0	1	0	0
C3	0	0	0	0	0	0	0
C4	0	0	0	-1	0	0	0
C5	0	0	0	0	0	0	0
C6	3	0	3	0	0	0	-1
D1	0	0	0	0	0	0	0
D2	0	0	0	0	0	0	0
D3	1	0	1	0	0	0	0
D4	0	0	0	0	0	0	0
D5	1	0	1	0	0	0	0
D6	0	0	0	0	0	0	0

**DATO ATTO CHE** in questo periodo il personale sanitario è di difficile reperimento e che nel 2022 ha presentato le dimissioni una infermiera professionale a tempo parziale;

**CONSIDERATO CHE:**

- L'ente è in regola con gli obblighi dichiarativi sulla piattaforma ministeriale Bdap sia per il rendiconto 2021 che per il bilancio di previsione 2022/2024;
- l'Istituzione si è dotata del Piano triennale delle azioni positive 2022-2024 approvato con delibera CdA nr 5 del 31/01/2022;

**DATO ATTO** dell'inesistenza di esuberanti di personale nelle diverse categorie e profili professionali previsti dalla dotazione organica;

**CONSIDERATO** che l'art. 18, comma 2-bis, del DL 112/2008 prevede che le Istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali, quale l'Istituzione Casa di Riposo "A. Penasa", sono escluse dai limiti di contenimento della spesa di personale, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati;

**CONSIDERATO** che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione

**VISTI** gli schemi del Bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Infermiere Professionale, a tempo pieno ed indeterminato - Cat. C1 e della relativa Domanda di partecipazione al concorso, allegati alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti.

**DATO ATTO** che per la scrivente non sussiste alcun conflitto di interessi e/o incompatibilità in merito alla fattispecie in argomento ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'art. 13 del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente, e che lo stesso è conoscenza delle sanzioni penali in cui si incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;

**DATO ATTO** che la procedura in oggetto è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 (ricognizione di personale in disponibilità presso il centro per l'impiego), già avviata;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- il D.L. 44/2021 convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76;
- il vigente statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione

## **DETERMINA**

**DI INDIRE** un pubblico concorso per esami, per la assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Infermiere Professionale, Cat. C posizione di accesso C1;

**DI APPROVARE** gli schemi di Bando di Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto 1 Infermiere Professionale, Cat. C posizione di accesso C1 e la relativa domanda di partecipazione al concorso, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

**DI PRECISARE** che si provvederà con successivo e separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti.

**DI DARE ATTO** che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale per l'esercizio 2022 e successivi, trovano copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024 in corso di approvazione.

**DI DARE ATTO** che la presente ed il bando allegato verranno pubblicati sull'Albo pretorio on line, sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso".

**IL DIRETTORE**  
**CAVION dr.ssa Barbara**